

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

GRUPO AZVI

Objetivo: Empresa saludable. Salud emocional (piensa y vive en positivo)

- Coordinación con el Servicio de Prevención Ajeno para la metodología a aplicar.	QUIRON DCPyMA	Propios	Febrero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad. - Planificación SPA - Difusión del material divulgativo a través de los canales establecidos
- Desde la empresa se apuesta por la salud emocional como valor añadido, y se quiere que el trabajador la conozca y la potencie, ayudándole a mejorar la calidad de vida.	Área Prev.	Propios	Marzo	
- Reforzar en los reconocimientos médicos la importancia del hábito saludable, a través de la salud emocional.	QUIRON DCPyMA	Propios	Anual	
- Promoción de los recursos de salud a través del envío de documento informativo, según proceda, en los canales establecidos en la empresa (página web y tableros de anuncios de las obras del tema: "Salud emocional").	Área Prev.	Propios	Junio	

Objetivo: Fomento de la consulta y participación a los trabajadores en materia preventiva

- Sensibilizar al personal sobre la importancia de la consulta y participación mediante la apertura del nuevo canal que pone a disposición de los trabajadores la empresa (página web), donde se expondrán los aspectos importantes hacia la consulta de los trabajadores.	Área Prev.	Propios	Anual	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad. - Acciones realizadas para fomentar la consulta y participación
- Reforzar los canales para la consulta y participación de los trabajadores, implementando un nuevo canal (página Web).	Área Prev.	Propios	Anual	

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

Objetivo: Realizar al menos 20 auditorías y visitas con informes

- Elaborar Plan de auditorías.	DCPyMA	Propios	Enero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Realizar auditorías programadas y visitas	Área Prev.	Propios	Anual	- Plan de auditorías Indicadores de seguimiento: - Número de visitas / auditorías realizadas

Objetivo: Refuerzo formativo sobre los factores psicosociales

- En la empresa se dispone de formación psicosocial a través de los manuales formativos en prevención, no obstante, se va a efectuar un refuerzo formativo en esta materia para los trabajadores. Para ello se deberá efectuar una detección de necesidades.	DCPyMA Gerente COINTER	Propios	Enero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Elaboración de material didáctico	Área Prev	Propios	1º Trimestre	- Manual formativo con ejercicios de evaluación de los conocimientos adquiridos
- Implantación acciones formativas	Área Prev	Propios	Anual	- Corrección de manuales entregados
- Evaluación de acciones formativas	Área Prev	Propios	Anual	

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

Objetivo: *Disminuir el índice de incidencia por área de negocio en un 3% con respecto a los valores del año 2019 (Construcción – Concesión)*

- Seguimiento exhaustivo a las obras donde se hayan producido más de 2 accidentes de forma mensual	Área Prev.	Propios	Mensual	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Campaña de sensibilización a obras con mayor siniestralidad. Se realizarán sesiones de sensibilización en aquellas obras donde se dé un mayor número de accidentes y la circunstancia así lo requiera	Área Prev.	Propios	Según proceda	Indicadores de seguimiento: - Seguimiento mensual índice de incidencia

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

LÍNEA DE NEGOCIO “CONSTRUCCIÓN” (AZVI/ISPALVIA)

Objetivo: Reciclaje formativo al personal de topografía				
- Detección de necesidades	DCPyMA	Propios	Enero	Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Elaboración del material didáctico	Área Prev.	Propios	1º Trimestre	
- Implantación de acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	- Documentación elaborada (tríptico evaluativo)
- Evaluación de las acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	- Corrección de los ejercicios evaluativos sobre el tema “topografía”.
Objetivo: Campaña de seguridad en obras ferroviarias: Refuerzo sobre manipulación de cargas de forma adecuada				
- Tomar acciones formativas e informativas a través de la elaboración de tríptico sobre manipulación de cargas en obras ferroviarias	Área Prev.	Propios	1er Trimestre	Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Información al personal propio ferroviario, así como de las subcontratas que se encuentren en las obras ferroviarias, sobre el material divulgativo sobre el tema de manipulación de cargas.	Área Prev.	Propios	2º trimestre	- Documentación elaborada - Recibí de información sobre el tríptico

ACCIONES

RESPONSABLE

RECURSOS

PLAZO

EVALUACIÓN / EVIDENCIA

LÍNEA DE NEGOCIO “CONCESIÓN” (COINTER CONCESIONES/ COINTER SERVICIOS Y MA)

Objetivo: Refuerzo formativo en pantalla de visualización de datos

- Detección de necesidades	DCPyMA Gerente COINTER	Propios	Enero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Elaboración del material didáctico	Área Prev.	Propios	1º Trimestre	- Elaboración del material (tríptico con ejercicios evaluativos)
- Implantación de acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	- Entrega de material formativo
- Evaluación de las acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	- Corrección de ejercicios evaluativos sobre este tema.

Objetivo: Campaña de seguridad: Herramientas manuales / Utilización adecuada de Equipos de Protección Individual

- Tomar acciones formativas e informativas a través de la elaboración de trípticos sobre herramientas manuales y utilización adecuada de EPIS.	Área Prev.	Propios	1º Trimestre	Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Información al personal propio de Concesiones, así como de las subcontratas que se encuentren trabajando durante la campaña, sobre ambos temas.	Área Prev.	Propios	Abril (Herramientas manuales) Septiembre (EPIS)	- Documentación elaborada (tríptico) - Recibí de información sobre el tríptico

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

MANFEVÍAS

Objetivo: <i>Refuerzo formativo en trabajos en taller</i>				
- Detección de necesidades	DCPyMA Gerente MANFEVIAS	Propios	Enero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad. - Elaboración del material (tríptico con ejercicios evaluativos) - Entrega de material formativo - Corrección de ejercicios evaluativos sobre este tema.
- Elaboración del material didáctico (tríptico evaluativo) a partir del Manual sobre trabajos en taller	Área Prev.	Propios	1º Trimestre	
- Implantación de acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	
- Evaluación de las acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	

ACCIONES	RESPONSABLE	RECURSOS	PLAZO	EVALUACIÓN / EVIDENCIA
----------	-------------	----------	-------	------------------------

TRACCIÓN RAIL

Objetivo: *Refuerzo formativo en transporte ferroviario de mercancías*

- Detección de necesidades	DCPyMA Gerente TRACCIÓN RAIL	Propios	Enero	- Seguimiento semestral en la revisión del Sistema de Gestión de Seguridad. - Elaboración del material (tríptico con ejercicios evaluativos) - Entrega de material formativo - Corrección de ejercicios evaluativos sobre este tema.
- Elaboración del material didáctico (tríptico evaluativo) a partir del Manual sobre transporte ferroviario de mercancías	Área Prev.	Propios	1º Trimestre	
- Implantación de acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	
- Evaluación de las acciones formativas	Área Prev.	Propios	Anual	